

MIRIAM SÁNCHEZ-MANZANARES

22 Octubre 1979, Madrid (Spain)

+34 622522862 (MOVIL)

+34 916245783 (OFICINA)

EMAIL : msmanzan@emp.uc3m.es

Avda. de la Ilusión 6, P 3, 2º E

28100 Alcobendas (Madrid)

SITUACIÓN PROFESIONAL ACTUAL

Profesora Titular de Organización de Empresas
Universidad Carlos III de Madrid
Facultad CC. Sociales y Jurídicas
Departamento Economía de la Empresa
C/ Madrid 126
28903 Getafe (Madrid) Spain

FORMACIÓN

Licenciada en Psicología

Universidad Autónoma de Madrid
1998/2003
Sobresaliente

Master en Dirección de Recursos Humanos

Cámara Oficial de Comercio e Industria de Madrid–Universidad Autónoma de Madrid
2002/04
Notable

Doctorado

Programa de Doctorado Interuniversitario ‘Psicología de las Organizaciones y del Trabajo’
Mención de Calidad del Ministerio de Educación y Ciencia
Universidades participantes: Complutense de Madrid, Valencia, Sevilla, Barcelona, Jaume I

Diploma de Estudios Avanzados (DEA)

Título: *Implicit Coordination in Work Teams: The Effects of Shared Mental Models and the Moderating Role of Task Interdependence*
Universidad Complutense de Madrid
Octubre 2005
Apto (reconocimiento especial de M.H.)

Tesis Doctoral (‘Doctor europeus’)

Título: *Team Cognition: The Role of Team Mental Models in the Coordination and Effectiveness of Work Teams*
Universidad Complutense de Madrid
Mayo 2007
Sobresaliente ‘Cum Laude’
*Premio Extraordinario de Tesis UCM

BECAS DISFRUTADAS

Becas de Pregrado Competitivas

Beca de Colaboración
Ministerio de Educación, Cultura y Deporte
Finalidad: desarrollo de tareas de investigación y apoyo a la docencia
Noviembre 2002-Junio 2003
Departamento de Psicología Social y Metodología
Universidad Autónoma de Madrid

Becas de Postgrado Competitivas

Beca de Postgrado del Programa Nacional de Formación de Profesorado Universitario
Ministerio de Educación y Ciencia
Finalidad: realización de tesis doctoral, docencia universitaria e investigación
Enero 2004-Diciembre 2004
Departamento de Psicología Social, Facultad de Psicología
Universidad Complutense de Madrid

Beca de Postgrado del Programa Nacional de Formación de Profesorado Universitario
Ministerio de Educación y Ciencia
Finalidad: realización de tesis doctoral, docencia universitaria e investigación
Enero 2005-Diciembre 2005
Departamento de Psicología Social, Facultad de Psicología
Universidad Complutense de Madrid

Beca de Postgrado del Programa Nacional de Formación de Profesorado Universitario
Ministerio de Educación y Ciencia
Finalidad: realización de tesis doctoral, docencia universitaria e investigación
Enero 2006-Diciembre 2006
Departamento de Psicología Social, Facultad de Psicología
Universidad Complutense de Madrid

Beca de Postgrado del Programa Nacional de Formación de Profesorado Universitario
Ministerio de Educación y Ciencia
Finalidad: realización de tesis doctoral, docencia universitaria e investigación
Enero 2007-Septiembre 2007
Departamento de Psicología Social, Facultad de Psicología
Universidad Complutense de Madrid

AFILIACIONES PROFESIONALES

Academy of Management
Divisiones: OB, MOC

INGRoup (Interdisciplinary Network for Group Research) Member

IDIOMAS

Inglés

Nivel avanzado: lectura, escritura, comprensión y conversación

2003	Curso de Preparación del TOEFL (280 puntos) <i>American Language Academy</i> (100 h.)
2006	Curso de Inglés Avanzado (conversación) <i>International House</i> (24 h.)
2011	Workshop 'Key Vocabulary' <i>Academia Language Teaching and Services</i> (6 h.)
2011	Course 'English for Lecturers' <i>Academia Language Teaching and Services</i> (20h.)

CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN RELEVANTES

2003	Conflicto en las Organizaciones (Carsten de Dreu)
2003	Comparación Social en las Organizaciones (Bram Buunk)
2004	Análisis Multinivel (Vicente González-Romá)
2004	Avances en Comportamiento Organizacional (José M. Peiró)
2004	Fundamentos y Aplicaciones de la Metodología Cualitativa en Psicología Social (Jorge López)
2004	Complejidad, Organizaciones y Management (José Navarro)
2005	Equipos Virtuales: Procesos y Efectividad (Ramón Rico)
2006	Modelización con Ecuaciones Estructurales (Jean-Pierre Lévy Mangin)
2006	Nuevas Tecnologías, Calidad de Vida y Felicidad (Alfredo Muñoz)

I. INVESTIGACIÓN

A. PUBLICACIONES

ARTÍCULOS DE REVISTA (sistema de evaluación por pares)

Rico, R., Gibson, C., Sánchez-Manzanares, M. y Clark, M. (en segunda revisión). *Team knowledge and the cycles of implicit and explicit coordination: Building team effectiveness through team adaptation*. Academy of Management Review.
Factor de impacto: 7,47 (JCR, 2014)

Sánchez-Manzanares, M., Rico, R. y Gibson, C.B. (en segunda revisión). *Shared mental models and performance in project teams: Assessing the role of implicit coordination and task interdependence*. Organization Science.
Factor de impacto: 3,77 (JCR, 2014)

Ortega, A., Van den Bossche, P., Sánchez-Manzanares, M., Rico, R. y Gil, F. (2014). *The influence of change-oriented leadership and psychological safety on team learning in healthcare teams*. Journal of Business and Psychology, 29(2): 311-321.
Factor de impacto: 2,07 (JCR, 2014)

Aguado, D., Rico, R., Sánchez-Manzanares, M. y Salas, E. (2014). *Teamwork Competency Test (TWCT): A Step Forward on Measuring Teamwork Competencies*. Group Dynamics: Theory, Research, and Practice, 18(2): 101-121.
Factor de impacto: 1,02 (JCR, 2014)

- Ortega, A., Sánchez-Manzanares, M., Gil, F. y Rico, R. (2013). *Enhancing team learning in nursing teams through beliefs about interpersonal context*. Journal of Advanced Nursing, 69(1): 102-111.
Factor de impacto: 1,68 (JCR, 2013)
- Rico, R., Sánchez-Manzanares, M., Antino, M. y Lau, D. (2012). *Bridging team faultlines by combining task role assignment and goal structure strategies*. Journal of Applied Psychology, 97(2): 407-420.
Factor de impacto: 3,98 (JCR, 2010)
- Rico, R., Bachrach, D.G., Sánchez-Manzanares, M. y Collins, B.J. (2011). *The interactive effects of person-focused citizenship behaviour, task interdependence, and virtuality on team performance*. European Journal of Work and Organizational Psychology, 20(5): 700-726.
Factor de impacto: 1,49 (JCR, 2010)
- Rico, R., Sánchez-Manzanares, M., Gil, F., Alcover, C. y Tabernero, C. (2011). *Procesos de coordinación en equipos de trabajo*. Papeles del Psicólogo, 32(1): 59-68.
- Gil, F., Alcover, C., Rico, R. y Sánchez-Manzanares, M. (2011). *New ways of leadership in work teams*. Papeles del Psicólogo, 32(1): 38-47.
- Ortega, A., Sánchez-Manzanares, M., Gil, F. y Rico, R. (2010). *Team learning and effectiveness in virtual teams: The role of beliefs about the interpersonal context*. Spanish Journal of Psychology, 13(1): 266-275.
Factor de impacto: 0,71 (JCR, 2010)
- Rico, R., Alcover, C.M., Sánchez-Manzanares, M. y Gil, F. (2009). *The joint relationships of communication behaviors and task interdependence on trust building and change in virtual project teams*. Social Science Information Sur Les Sciences Sociales, 48(2): 229-255.
Factor de impacto: 0,61 (JCR, 2009)
- Sánchez-Manzanares, M., Rico, R. y Gil, F. (2008). *Designing organizations: Does expertise matter?* Journal of Business and Psychology, 23(4): 87-101.
Factor de impacto: 0,52 (JCR, 2008)
- Gil, F., Rico, R. y Sánchez-Manzanares, M. (2008). *Eficacia de equipos de trabajo*. Papeles del Psicólogo, 29(1): 25-31.
- Rico, R., Sánchez-Manzanares, M., Gil, F. y Gibson, C. (2008). *Team implicit coordination processes: A team knowledge-based approach*. Academy of Management Review, 33(1): 163-184.
Factor de impacto: 6,12 (JCR, 2008)
*Best Paper Runner-up *Academy of Management Review* (2009)
- Rico, R., Molleman, E., Sánchez-Manzanares, M. y van der Vegt, G. (2007). *The effects of diversity faultlines and team task autonomy on decision quality and social integration*. Journal of Management, 33(1): 111-132.
Factor de impacto: 1,54 (JCR, 2007)

Sánchez-Manzanares, M., Rico, R., Gil, F. y San Martín, R. (2006). *Memoria transactiva en equipos de toma de decisiones: implicaciones para la efectividad de equipo*. Psicothema, 18(4): 750-56.

Factor de impacto: 0,96 (JCR, 2006)

Fernández-Ríos, M., Rico, R. y Sánchez-Manzanares, M. (2005). *Psicología de la gestión y el desarrollo de recursos humanos*. Encuentros en Psicología Social, 3(1): 90-101.

Rico, R., Fernández-Ríos, M., Rascado, P. y Sánchez-Manzanares, M. (2004). *Teorías implícitas, diseño organizacional y eficacia*. Interamerican Journal of Psychology, 38(1): 119-28.

Rico, R., Sánchez-Manzanares, M. y Fernández-Ríos, M. (2003). *Modelos mentales y diseño organizacional: resultados preliminares*. Encuentros en Psicología Social, 1(2): 104-10.

CAPÍTULOS DE LIBRO Y OTRAS PUBLICACIONES

Hinsz, V., Tindale, S., Sánchez-Manzanares, M. y Betts, K. (en prensa). *Shared memories in work groups: Implications for group learning in organizations*. En L. Argote et al., (Eds.), Oxford Handbook of Group and Organizational Learning. New York: Oxford Handbooks Editorial.

Mohammed, S., Hamilton, K., Sánchez-Manzanares, M. y Rico, R. (en prensa). *Team cognition: Team mental models and situation awareness*. En E. Salas, R. Rico, y J. Passmore (Eds.), Handbook of Teamworking and Collaborative Processes. Oxford, UK: Wiley Blackwell.

Antino, M., Rico, R., Sánchez-Manzanares, M. y Lau, D. (2013). *Rethinking team diversity management. Evidence-based strategies for coping with diversity threats*. En E. Salas et al., (Eds.), Developing and Enhancing Teamwork in Organizations (373-406). San Francisco: Jossey-Bass.

Rico, R., Schippers, M. y Sánchez-Manzanares, M. (2010). *The interactive effects of reflexivity and shared mental models on team performance: Exploring the mediating role of implicit coordination*. (Working Paper 2010-5), Madrid: Universidad Autónoma de Madrid.

Traducción técnica: Introducción al Comportamiento Organizativo, 10ª Ed. (2010), S.P. Robbins & T.A. Judge. Pearson Education (con E. Martínez-Ros y E. Melero).

Rico, R., Sánchez-Manzanares, M., Gil, F. y Gibson, C. (2009). *Team implicit coordination processes: A team knowledge-based approach*. En J.A. Wagner & J. Hollenbeck, (Ed.), Readings in Organizational Behavior (254-279). New York: Routledge.

Sánchez-Manzanares, M., Rico, R., Gil, F. y San Martín, R. (2007). *Memoria transactiva en equipos de trabajo: la importancia de la comunicación*. INFOCOP ONLINE (ISSN 1886-1385).

Rico, R., Sánchez-Manzanares, M. y Fernández-Ríos, M. (2003). *Organizational design: Comparing mental models of experts and novices*. En F. Avallone, H. K. Sinangil y A. Caetano (Eds.), Quaderni di Psicologia del Lavoro: Identity and Diversity in Organizations. Vol. 11 (120-33). Milan: Guerini Studio.

B. TRABAJOS EN MARCHA

Sánchez-Manzanares, M. y Ortega, A. *Exploring the role of team personality composition in team learning dynamics of project teams*

Antino, M., Rico, R., Sánchez-Manzanares, M. y Lau, D. *How to enhance team learning in faultline teams? The effects of change-oriented leadership and climate for participative safety*

Sánchez-Manzanares, M., Rico, R. y Gibson, C. *Looking into the dynamics of shared cognition and team adaptation across tasks in action teams*

Rico, R., Sánchez-Manzanares, M., Biemann, T. y Mohammed, S. *How do eSport teams cope with unexpected situations? The roles of team coordination and shared cognition.*

Lewis, K., Sánchez-Manzanares, M. y Rico, R. *Cross-understanding and project team effectiveness: Exploring the role of shared mental models*

Schippers, M., Rico, R. y Sánchez-Manzanares, M. *Team faultlines, coordination processes and performance: What is the role of team reflexivity?*

C. CONTRIBUCIONES A CONGRESOS Y EVENTOS CIENTÍFICOS

Rico, R., Dorta, D., Sánchez-Manzanares, M., Antino, M. y Uitdenwilligen, S. *The combined effects of leadership and magnitude of change on adaptive team performance: The mediating roles of implicit and explicit coordination.* Artículo presentado en 11th Interdisciplinary Network for Group Research (INGRoup) Conference, 2016, Helsinki (Finland).

Antino, M., Rico, R., Lau, D., Sánchez-Manzanares, M. y Li, H. *The management of faultline teams: how to enhance team learning and team performance.* Artículo presentado en 17th European Congress of Work and Organizational Psychology, 2015, Oslo (Norway).

Antino, M., Rico, R. y Sánchez-Manzanares, M. *How do faultline teams learn? Exploring the roles of climate for participative safety and change-oriented leadership.* Artículo presentado en el Simposio 'New Avenues in Diversity Faultline Research: Novel Processes, Outcomes, and Measures', 16th European Congress of Work and Organizational Psychology, 2013, Münster (Germany).

Casper, C., Biemann, T., Rico, R. y Sánchez-Manzanares, M. *I'm with you! Investigating the relationship between team situational models and performance.* Artículo presentado en el Simposio 'Adaptive Coordination in Teams: Reflexions and Further', 16th European Congress of Work and Organizational Psychology, 2013, Münster (Germany).

Antino, M., Rico, R. y Sánchez-Manzanares, M. *Team learning in faultline teams: The effects of change-oriented leadership and team climate for participative safety.* Artículo presentado en el Simposio 'How and When does Team Composition affect Performance?' 27th Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, 2012, San Diego, California (EE.UU.)

Sánchez-Manzanares, M. Dirección del Simposio 'Broader, Deeper and Richer Faultlines: New Thinking and Data on Social Fissures in Work Teams', 71st Academy of Management Meeting, 2011, San Antonio (Texas, EE.UU.).

Rico, R., Sánchez-Manzanares, M., Antino, M. y Lau, D. *Can we counteract the detrimental effect of team faultlines?* Artículo presentado en el Simposio 'Broader, Deeper and Richer Faultlines:

- New Thinking and Data on Social Fissures in Work Teams', 71st Academy of Management Meeting, 2011, San Antonio, Texas (EE.UU.).
- Rico, R., Sánchez-Manzanares, M., Antino, M. y Lau, D. *How can managers counteract the negative effects of team faultlines? The joint impact of task role assignment and goal structure on team performance.* Artículo presentado en 15th European Congress of Work and Organizational Psychology, 2011, Maastricht (The Netherlands).
- Ortega, A., Van den Boosche, P., Sánchez-Manzanares, M., Rico, R. y Gil, F. *The influence of change-oriented leadership on team learning in nursing teams.* Artículo presentado en 15th European Congress of Work and Organizational Psychology, 2011, Maastricht (The Netherlands).
- Sánchez-Manzanares, M. Discussant invitada en 1st Madrid Work & Organizations Conference, 2011, Madrid (Universidad Carlos III).
- Gil, F., Ortega, A., Antino, M., Sánchez-Manzanares, M. y Rico, R. *Influencia del clima de innovación en el aprendizaje y el rendimiento de los equipos sanitarios de trabajo.* Comunicación invitada en el Simposio, 'Equipos de Trabajo e Innovación', VII Congreso Iberoamericano de Psicología, 2010, Oviedo (Spain).
- Antino, M., Rico, R. y Sánchez-Manzanares, M. *Transitions between implicit and explicit coordination in work teams: Examining the role of routineness and workload.* Comunicación en XI Congreso Nacional de Psicología Social, 2009, Tarragona (Spain).
- Ortega, A., Gil, F., Sánchez-Manzanares, M. y Rico, R. *Team learning: A review of the construct (1999-2009).* Comunicación en XI Congreso Nacional de Psicología Social, 2009, Tarragona (Spain).
- Rico, R., Gibson, C.B., Sánchez-Manzanares, M. y Clark, M. *On the interplay between explicit and implicit team coordination processes.* Artículo presentado en el Simposio 'New Trends in Team Coordination', 4th Interdisciplinary Network for Group Research Annual Conference, 2009, Colorado Springs (EE.UU.).
- Rico, R., Alcover, C., Sánchez-Manzanares, M. y Gil, F. *The joint effects of communication behaviors and task interdependence on trust development and maintenance in virtual project teams.* Artículo presentado en 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, 2009, Santiago de Compostela.
- Ortega, A., Gil, F., Sánchez-Manzanares, M. y Rico, R. *Enabling conditions for team learning in health-care teams: The role of beliefs about the interpersonal context and change-oriented leadership.* Poster presentado en 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, 2009, Santiago de Compostela.
- Rico, R., Bachrach, D.G., Sánchez-Manzanares, M. y Collins, B.J. *Virtual helping? The role of person-focused OCB, task interdependence and virtuality on team performance.* Artículo aceptado por Organizational Behavior Division, 68th Academy of Management Meeting, 2008, Anaheim (EE.UU.).
- Rico, R. y Sánchez-Manzanares, M. *Measuring implicit coordination.* Ponencia invitada en International Workshop on Assessment Methods of Coordination Processes. University of Göttingen–ETH Zurich–University of Applied Sciences Northwestern Switzerland, 2007, Göttingen (Alemania).
- Ortega, A., Sánchez-Manzanares, M., Gil, F. y Rico, R. *Aprendizaje grupal y efectividad en equipos virtuales: El papel de las creencias grupales sobre el contexto interpersonal.* Artículo presentado en el Simposio 'Avances en la Investigación sobre Equipos de Trabajo', X Congreso Nacional de Psicología Social, 2007, Cádiz.

- Aguado, D., Sánchez-Manzanares, M. y Rico, R. *Desarrollo de la versión española del Teamwork-KSA Test*. Poster presentado en X Congreso Nacional de Psicología Social, 2007, Cádiz.
- Sánchez-Manzanares, M., Rico, R. y Gil, F. Coordinación del Simposio 'Avances en la Investigación sobre Equipos de Trabajo', X Congreso Nacional de Psicología Social, 2007, Cádiz.
- Sánchez-Manzanares, M., Ortega, A., Gil, F. y Rico, R. *Team learning and effectiveness in project virtual teams: The role of shared mental models*. Poster presentado en 13th European Congress of Work and Organizational Psychology, 2007, Estocolmo (Suecia).
- Aguado, D., Sánchez-Manzanares, M. y Rico, R. *Adaptation and development of the spanish version of the teamwork-KSA test*. Poster presentado en 13th European Congress of Work and Organizational Psychology, 2007, Estocolmo (Suecia).
- Rico, R., Alcover, C., Sánchez-Manzanares, M. y Gil, F. *The joint effects of communication behaviors and task interdependence on trust development and maintenance in project virtual teams*. Ponencia invitada en International Symposium on Social Capital and Trust in Organizations, Fundación BBVA-IVIE, 2006, Madrid.
- Rico, R., Sánchez-Manzanares, M., Molleman, E. y van der Vegt, G. *The effects of diversity faultlines and team task autonomy on decision quality and social integration*. Artículo presentado en 10th IWOT Conference, 2006, Groningen (Holanda).
- Sánchez-Manzanares, M., Rico, R., Gibson, C. y Gil, F. *Shared mental models and performance in work teams: The role of implicit coordination and task interdependence*. Artículo presentado en el Simposio 'Shared Mental Models, Team Processes and Outcomes', 66th Academy of Management Meeting, 2006, Atlanta (EE.UU.)
- Rico, R., Sánchez-Manzanares, M., Gil, F. y Gibson, C. *Team implicit coordination processes: A team knowledge-based approach*. Artículo presentado en el Simposio 'Team Cognition Research', 66th Academy of Management Meeting, 2006, Atlanta (EE.UU.)
- Sánchez-Manzanares, M., Rico, R., Gibson, C. y Gil, F. *Shared mental models and performance in work teams: The role of implicit coordination and task interdependence*. Artículo presentado en 26th International Congress of Applied Psychology, 2006, Atenas (Grecia).
- Gil, F., Barrasa, A., Rico, R., Martínez del Olmo, M. y Sánchez-Manzanares, M. *Group composition and innovation in healthcare teams: Analysis of team climate in hospital teamwork*. Poster presentado en 9th European Conference on Organizational Psychology and Health Care, 2005, Dresden (Alemania).
- Sánchez-Manzanares, M. *Diseño organizacional y equipos de trabajo: implicaciones para la eficacia organizacional*. Artículo presentado en el Simposio 'Jóvenes Investigadores Europeos en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo', IX Congreso Nacional de Psicología Social, 2005, A Coruña.
- Sánchez-Manzanares, M., Rico, R., Gil, F. y Barrasa, A. *Comunicación y memoria transactiva: implicaciones para la efectividad de equipo*. Artículo presentado en IX Congreso Nacional de Psicología Social, 2005, A Coruña.
- Sánchez-Manzanares, M., Rico, R., Gil, F. y Barrasa, A. *Transactive memory and functional communication in decision-making groups: Implications for group effectiveness*. Artículo presentado en 9th European Congress of Psychology, 2005, Granada.
- Rico, R., Molleman, E. y Sánchez-Manzanares, M. *When do faultlines matter? The effects of cognitive diversity and autonomy on satisfaction and performance in decision-making teams*. Artículo presentado en 12th European Congress of Work and Organizational Psychology, 2005, Estambul (Turquía).

- Sánchez-Manzanares, M., Rico, R., Gil, F. y Barrasa, A. *Exploring the role of functional communication and transactive memory in the effectiveness of decision-making teams*. Artículo presentado en 12th European Congress of Work and Organizational Psychology, 2005, Estambul (Turquía).
- Rico, R. y Sánchez-Manzanares, M. *How experts and novices design organizations? Applications for developing training programs*. Ponencia invitada en Jornadas Internacionais Trabalho e Organizações, 2003, Oporto (Portugal).
- Rico, R. y Sánchez-Manzanares, M. *Designing organizations: Comparing mental models of experts and novices*. Artículo presentado en 'Cognition in the Rough Workshop', 62nd Academy of Management Meeting, 2003, Seattle (EE.UU.)
- Rico, R., Fernández-Ríos, M. y Sánchez-Manzanares, M. *Organizational design: Comparing mental models of experts and novices*. Artículo presentado en 11th European Congress of Work and Organizational Psychology, 2003, Lisboa (Portugal).
- Rico, R., Sánchez-Manzanares, M. y Fernández-Ríos, M. *Modelos mentales y diseño organizacional: resultados preliminares*. Artículo presentado en XIII Congreso Nacional de Psicología Social, 2003, Torremolinos (Málaga).

D. ESTANCIAS EN EL EXTRANJERO

- 2005 *Graduated Visiting Research Scholarship*
 Departamento de Psicología Social y de las Organizaciones
 Universidad de Groningen (Holanda)
 Prof. dr. Bram Buunk
 Tema: Shared cognition and coordination in work teams
 Estancia financiada por el Programa Nacional FPU-MEC
 Junio-Septiembre
- 2007 *Post-Graduated Visiting Research Scholarship*
 Departamento de Recursos Humanos y Comportamiento Organizacional
 Universidad de Groningen (Holanda)
 Prof. dr. Eric Molleman
 Tema: Longitudinal effects of membership changes on healthcare team effectiveness
 Estancia financiada por el Programa Nacional FPU-MEC
 Junio-Septiembre

E. PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

- 2002/03 *FORCAM 2003: Informe sobre la Formación de las Empresas en la Comunidad de Madrid*. Cámara Oficial de Comercio e Industria de Madrid, CUIFE, CEIM. Fernández-Ríos, M. y Garzo, F. (Dir.).
 Colaboración: diseño de cuestionarios, recogida y análisis de datos, elaboración de informes
- 2004 *Equipos Autogestionados y Trabajo del Conocimiento: Efectos de la Autonomía de la Tarea y la Diversidad Cognitiva sobre el Rendimiento en Equipos de Trabajo*. CUIFE, Universidad Autónoma de Madrid, Universidad de Groningen (Holanda). Rico, R. (Dir.).
 Colaboración: diseño de cuestionarios, búsqueda de documentación,

- recogida y análisis de datos, elaboración de informes y artículos
- 2005 *Adaptación del Global Competencies Inventory (GCI)*. The Kozai Group (Inc. St. Louis), Universidad Autónoma de Madrid. Stevens, M.J. y Rico, R. (Coord.).
Colaboración: traducción de cuestionarios, análisis de datos, elaboración de informes
- 2005 *Eficacia de los Equipos de Trabajo en el Ámbito Sanitario dentro de la Comunidad Autónoma de Madrid* (Ref. 06/HSE/0094/2004). Consejería de Educación de la CAM. Gil, F. (Dir.). Importe: 11335€.
Colaboración: recopilación de documentación, diseño de estudios y materiales, recogida y análisis de datos, elaboración de informes, presentaciones y artículos de revista
- 2005/06 *Dirección, Liderazgo y Desarrollo de Equipos de Trabajo. Teamwork* (Ref. Grupo 940453). Programa Creación y Consolidación Grupos de Investigación UCM-CAM (IV PRICIT 2005-08). Gil, F. (Dir.). Importe: 3675€.
Colaboración: coordinación, desarrollo y supervisión de estudios.
- 2005/07 *Adaptación del Teamwork KSA Test*. The Kozai Group (Inc. St. Louis), Universidad Autónoma de Madrid. Stevens, M.J. y Rico, R. (Coord.).
Colaboración: traducción de cuestionarios, recogida y análisis de datos, elaboración de informes, presentaciones y artículos de revista
- 2005/08 *Eficacia de los Equipos de Trabajo en el Sistema Nacional de Salud* (Ref. PI041981). Instituto de Salud Carlos III, FIS. Gil, F. (Dir.). Importe: 78985€.
Colaboración: recopilación de documentación, diseño de cuestionarios, análisis de datos, elaboración de informes, presentaciones y artículos
- 2007 *Aprendizaje de Equipo, Seguridad Psicológica, Rutinidad de la Tarea y Rendimiento* (Ref. CCG06-UCM/HUM-1122). Universidad Complutense de Madrid (Grupos de Investigación Consolidados UCM). Gil, F. (Dir.). Importe: 3500€.
Colaboración: coordinación y supervisión del trabajo de investigación
- 2007/09 *Orientación Emprendedora, Innovación y Resultados* (Ref. SEJ 2006-01731). Ministerio de Educación y Ciencia. Gutiérrez Calderón, I. (Dir.).
Colaboración: desarrollo de estudios, coordinación y supervisión de trabajos, presentación y elaboración de artículos de revista.
- 2008/10 *Orientación Emprendedora e Innovación: Información, Flexibilidad y Mercados* (Ref. S2007/HUM-0413). Consejería de Educación de la CAM. Entidades participantes: Universidad Carlos III, Instituto de Empresa, Universidad Autónoma de Madrid, Universidad Rey Juan Carlos I. Gutiérrez, I. (Dir.).
Colaboración: desarrollo de estudios con el subgrupo de investigación Equinnova dentro del Macrogrupo Innogroup-CM.
- 2010/12 *La Gestión de la Innovación: Generación, Protección y Explotación* (Ref. ECO2009-08308). Ministerio de Ciencia e Innovación. Fosfuri, A. (Dir.).

- Colaboración: desarrollo de estudios, coordinación y supervisión de trabajos, presentación y elaboración de artículos de revista.
- 2013/15 *Team Adaptability: the Role of Coordination, Leadership and After-Event Reviews in Coping with Changing and Unexpected Situations* (Ref. PSI2012-31135). Ministerio de Economía y Competitividad. Rico, R. (Dir.).
Colaboración: diseño, desarrollo y supervisión de estudios empíricos, elaboración de artículos de revista, presentaciones en congresos.
- 2013/15 *Creatividad e Innovación en las Organizaciones: el Papel de los Grupos de Interés* (Ref. ECO2012-34734). Ministerio de Economía y Competitividad. Surroca, J. (Dir.).
Colaboración: desarrollo de estudios, supervisión de trabajos, elaboración de artículos de revista.
- 2014/15 *HEALTHYJOB: Redesigning Public Health Interventions by Understanding Job Quality Trends from a Health Perspective*. Programa Propio de Investigación, Universidad Carlos III de Madrid (2014/00160/001). Martínez-Ros, E. (Dir.).
Colaboración: supervisión de trabajos, presentaciones en congresos, elaboración de artículos de revista.

F. ACTIVIDAD EDITORIAL Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS

Revisora ad-hoc para las siguientes revistas: *Revista de Psicología Social Aplicada* (2007), *Journal of Management Studies* (2009), *Psicológica* (2009), *Journal of Business Research* (2010), *European Management Review* (2010), *Journal of Personnel Psychology* (2011), *Spanish Journal of Psychology* (2012), *European Journal of Work and Organizational Psychology* (2013), *Team Performance Management* (2015).

Revisora de *Academy of Management Annual Meetings* (desde 2007)
Divisiones: OB, MOC

Evaluadora de Proyectos de Investigación para la ANEP (desde 2011)

G. DIRECCIÓN DE TESIS, TESINAS Y COMITÉS DE EVALUACIÓN

Ph.D. Dissertation Committee, Idoia Gorroño (Organizational Behavior, UCM) 2016
Ph.D. Dissertation Committee, Ana-Maria Godeanu (Management, UC3M) 2012
Ph.D. Dissertation Supervision, Aida Ortega (Organizational Behavior, UCM) 2010
Ph.D. Dissertation Supervision, Mirko Antino (Organizational Behavior, UCM) 2010
M.A. Thesis Supervision, Arto Esko Eemeli (Organizational Behavior, UC3M) 2013
M.A. Thesis Supervision, Samuel Henri Dombay (Organizational Behavior, UC3M) 2013
M.A. Thesis Chair, Manuel Gigena (Management, UC3M) 2013
M.A. Thesis Chair, Karen Hintelmann (Management, UC3M) 2012
M.A. Thesis Chair, Olga Romanova (Business, UC3M) 2012
M.A. Thesis Chair, Raquel Sebastián (Business, UC3M) 2011
M.B.A. Committee (Business Plans, UC3M) 2010
M.A. Thesis Chair, Juan Antonio Candiani (Business, UC3M) 2010
M.A. Thesis Chair, Patricia Yunkes (Marketing, UC3M) 2009
M.A. Thesis Chair, Sara Degli (Business, UC3M) 2008
Dirección de 5 Trabajos Fin de Grado 2014-2016

II. DOCENCIA

Titulaciones Oficiales de Postgrado

- 2014-presente Organizational Behavior
 Doctoral Program in Business & Quantitative Methods
 Universidad Carlos III de Madrid
 Evaluación docente (máx. 5): 5 (2015/16)
- 2011-presente Organizational Behavior and Leadership
 Master in Management
 Universidad Carlos III de Madrid
 Evaluaciones docentes (promedio máx. 5): 4.33 (2011/12), 4.3 (2012/13)
- 2007/11 Comportamiento Organizativo
 Máster en Administración de Empresas
 Universidad Carlos III de Madrid
 Evaluaciones docentes (promedio máx. 5): 4 (2007/08), 4.4 (2008/09), 3.4 (2009/10), 4.5 (2010/11)

Titulaciones Oficiales de Grado

- 2008-presente Comportamiento Organizativo
 Grado en Administración de Empresas, Doble Grado Derecho/ADE y Doble Grado Informática/ADE
 Universidad Carlos III de Madrid
 Obligatoria, 6 ECTS
 Evaluaciones docentes (puntuaciones promedio máx. 5): 4.09 (2008/09), 3.67 (2009/10), 4.22 (2010/11), 4.31 (2011/12), 3.88 (2012/13), 3.72 (2014/15)
- 2008/09 Diseño Organizativo
 Licenciatura en Ciencias del Trabajo
 Universidad Carlos III de Madrid
 Obligatoria, 6 ECTS
 Evaluación docente (puntuación promedio máx. 5): 4
- 2007/09 Principios de Organización
 Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas
 Universidad Carlos III de Madrid
 Optativa, 6 ECTS
 Evaluaciones docentes (puntuaciones promedio máx. 5): 4.09 (2007/08), 3.56 (2008/09)
- 2007/08 Teoría y Diseño de las Organizaciones
 Diplomatura en Gestión de la Administración Pública
 Universidad Carlos III de Madrid
 Obligatoria, 5.5 ECTS
 Evaluación docente (puntuación promedio máx. 5): 3.96

Titulaciones Propias

- 2006/07 Psicología de las Organizaciones
 Título Propio de Gestión Aeronáutica

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Universidad Autónoma de Madrid
Obligatoria, 4.8 ECTS

Colaboración en Titulaciones Oficiales

- 2005/07 Colaboración Docente, 'Psicología de los Grupos I'
Licenciatura en Psicología
Universidad Complutense de Madrid
Prof. dr. Francisco Gil
Tareas: desarrollo de un entorno web para la asignatura, elaboración de materiales y casos prácticos, conducción y evaluación de trabajos prácticos
- 2005/07 Colaboración Docente, 'Psicología de las Organizaciones I'
Licenciatura en Psicología
Universidad Complutense de Madrid
Prof. dr. Francisco Gil
Tareas: desarrollo de un entorno web para la asignatura, elaboración de materiales, supervisión de trabajos prácticos

INNOVACIÓN DOCENTE

- 2005 *Propuesta y Desarrollo del Programa de Doctorado: Psicología de las Organizaciones y del Trabajo (Proyecto 265)*. Universidad Complutense de Madrid, 'Proyectos de Innovación y Mejora de la Calidad Docente' (2004). Gil, F. (Dir.). Importe: 3000€.
Colaboración: recopilación de documentación, programación de contenidos, selección de candidatos, elaboración de informes
- 2005 *Diseño y Desarrollo de un Entorno Web para la Docencia de las Asignaturas Psicología de los Grupos I y Psicología de las Organizaciones I (Proyecto 266)*. Universidad Complutense de Madrid, 'Proyectos de Innovación y Mejora de la Calidad Docente' (2004). Gil, F. (Dir.). Importe: 5700€.
Colaboración: diseño de contenidos, desarrollo de pruebas piloto
- 2009 *Internacionalización del Curso de Comportamiento Organizativo*. Universidad Carlos III de Madrid, 'Proyectos de Innovación Docente' (2009). Martínez-Ros, E. (Dir.).
Colaboración: diseño de contenidos, desarrollo de acciones formativas, coordinación, evaluación de resultados y elaboración de informes.
- 2012/13 *Fomento de la Colaboración entre Universidad y Empresa en la Asignatura de Comportamiento Organizativo*. Universidad Carlos III de Madrid, 10ª Convocatoria de Apoyo a Experiencias de Innovación Docente. Martínez-Ros, E. (Dir.). Premio de 500€.
Colaboración: seguimiento y evaluación de trabajos, organización y coordinación del concurso, miembro del jurado
- 2013/14 *Hacia un Aprendizaje Experiencial en la Asignatura Comportamiento Organizativo: Co-creación de Contenidos y Consolidación de la Colaboración con Empresas (Proyecto 13)*. Universidad Carlos III de Madrid, 11ª Convocatoria de Apoyo a Experiencias de Innovación Docente.

Martínez-Ros, E. (Dir.). Premio de 250€.

- 2015/16 *Creación de SPOC en la Asignatura Comportamiento Organizativo*.
Universidad Carlos III de Madrid, 1ª Convocatoria para la Creación de
Small Private Online Courses (Flipped Classroom). Sánchez-Manzanares,
M. (Coord.).

III. GESTIÓN UNIVERSITARIA

- 2015-presente Vicedecana del Doble Grado en Estudios Internacionales/A.D.E.
Universidad Carlos III de Madrid
- 2012-presente Vicedecana del Grado en Administración de Empresas (Colmenarejo)
Universidad Carlos III de Madrid
- 2013-presente Coordinadora del curso ‘Organizational Behavior’
Programa Doctoral Business & Quantitative Methods
Universidad Carlos III de Madrid
- 2012-presente Coordinadora de la asignatura ‘Comportamiento Organizativo’
Dobles Grados en Derecho/A.D.E, Informática/A.D.E
Universidad Carlos III de Madrid
- 2011-presente Coordinadora del curso ‘Organizational Behavior & Leadership’
Master in Management
Universidad Carlos III de Madrid
- 2008/14 Coordinadora de la asignatura ‘Principios de Organización’
Diplomatura en Ciencias Empresariales
Universidad Carlos III de Madrid
- 2008/12 Coordinadora de ‘Seminarios de Investigación’
Departamento de Economía de la Empresa
Universidad Carlos III de Madrid
- 2007/08 Coordinadora de ERASMUS (*outgoing students*)
Departamento de Economía de la Empresa
Universidad Carlos III de Madrid

IV. OTROS

Consultoría y Formación para Empresas

- 2013-presente *Dirección Académica del Programa de Desarrollo Directivo “Caixa Progressa”*. En colaboración con Barcelona School of Management,
Universidad Pompeu Fabra

Premios y Otras Distinciones

- 2003 *Premio al Mérito Académico* (beca de estudios)
Fundación Cultural Forum Filatélico

2005/07 *Colaboradora Honorífica*
Departamento de Psicología Social, Facultad de Ciencias Políticas y Sociología, Universidad Complutense de Madrid

2009 *Premio Extraordinario de Tesis UCM*
Universidad Complutense de Madrid

Pertenencia a Grupos de Investigación Reconocidos

Desde 2005 Grupo de Investigación Interuniversitario, 'Teamwork, Liderazgo y Desarrollo de Equipos de Trabajo' (Coordinadora)
Universidad Complutense de Madrid-Universidad Autónoma de Madrid

Desde 2009 INDEM, Instituto sobre Desarrollo Empresarial. Balbás, A. (Dir.).
Universidad Carlos III de Madrid

Desde 2010 Grupo de Investigación INNOMARK. Gutiérrez, I. (Dir.).
Universidad Carlos III de Madrid

Otros Méritos de Formación Académica e Investigadora

2003 Tesina de Licenciatura: *Modelos mentales y diseño organizacional: un estudio comparativo expertos-novatos* (M.H.)
Universidad Autónoma de Madrid

2002/03 Practicum de Investigación (M.H.), Cámara Oficial de Comercio de Madrid-Universidad Autónoma de Madrid
Actividad: tareas de investigación, diseño de cursos para empresas, reclutamiento y selección de personal